



5 consejos para atraer el mejor talento en tus ofertas de empleo

hacesfalta.org
Fundación **hazlo posible**

EMPLEO

Fundación
hazlo posible

Índice

01 Introducción

02 Consejo 1: Redacta un título claro

03 Consejo 2: ¡Haz una descripción irresistible!

04 Consejo 3: El perfil

05 Consejo 4: Preguntas de filtrado

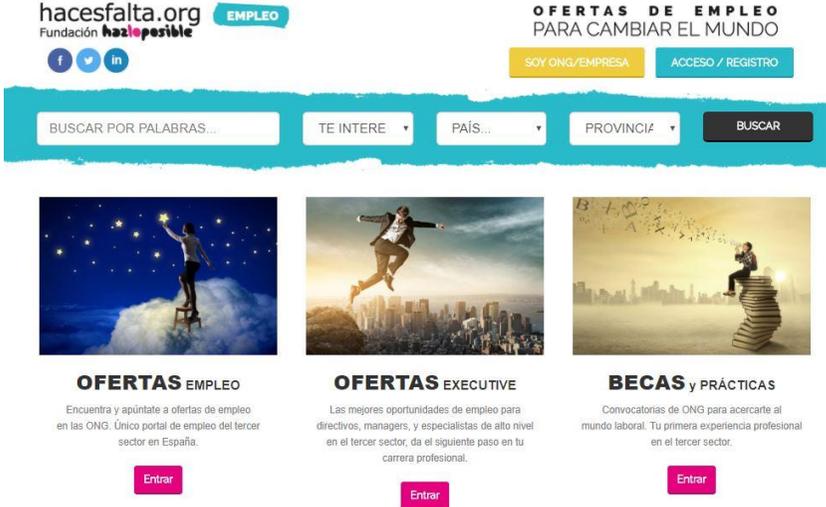
06 Consejo 5: Difunde tu oferta

Introducción

Publicar y esperar que los/as candidatos/as lleguen a ti ya no se lleva, así como la selección de personal se moderniza, también lo hacen los anuncios de empleo.

Desde Hacesfalta.org Empleo colaboramos con las organizaciones para que, a través de nuestra web, **consigan el mejor talento para sus proyectos**. Hoy los anuncios de empleo deben captar tanto a candidatos/as activos/as como pasivos/as.

¿Cómo llegar a todos los/as candidatos/as? Te damos algunos consejos para que tu oferta de empleo sea un éxito entre los/as profesionales que buscan empleo en el tercer sector.



Consejo 1: Redacta un título claro

Redacta un **título claro que incluya el nombre del puesto, pero también, y según el caso, la profesión que requieres** para la posición. No hace falta que pongas la provincia, ya que es un dato que contiene la oferta y la clasifica en nuestra web. Tampoco el nombre de la ONG ya que es un dato que contendrá la oferta al quedar publicada. Puesto y área son dos elementos fundamentales del título. Y antes de comenzar pregúntate: ¿qué buscas y para qué?



Prueba con estos ejemplos:

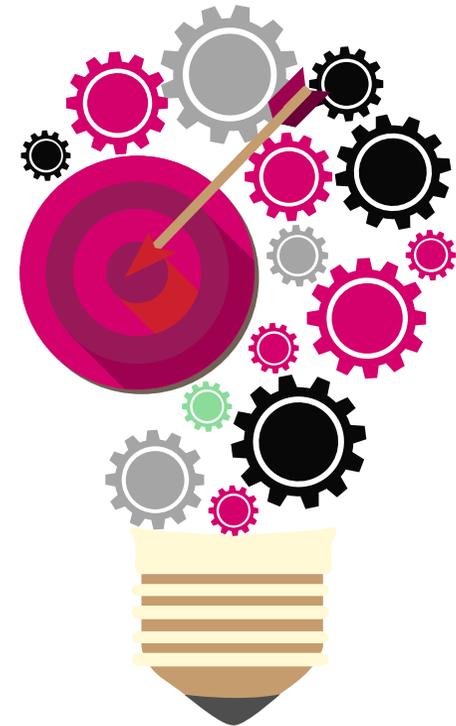
- Gerente de organización y sistemas de información
- Periodista para gestión de contenidos web
- Director de administración

Consejo 2: ¡Haz una descripción irresistible!

¡Aquí tienes que poner en marcha toda tu creatividad! Ayuda a tus candidatos/as a tomar la decisión con una **descripción a la que no puedan resistirse**.

Primero **resalta tu marca**: quién eres, qué haces, qué misión, visión y valores te mueven como organización. **Redacta las tareas y responsabilidades de forma clara**, cuenta lo bueno y lo malo que tiene el puesto que ofreces, a qué dificultades se enfrentará la persona, pero también su potencial.

Escribe la descripción como si contarás el puesto a una persona cercana, tiene que **quedar claro el tipo de persona y profesional que necesitas**. Debe ser una descripción que permita al candidato/a optar o no por el puesto, que pueda evaluar si encaja o no. Si lo haces así, le ahorrarás tiempo a tus candidatos/as y a ti, y conseguirás mejores perfiles.



Consejo 3: El perfil

Indica qué **rasgos, conocimientos, actitudes y aptitudes son necesarios** para desempeñar eficazmente el puesto que has detallado en la descripción. No intentes solicitar aquí conocimientos, actitudes y aptitudes que luego no se pondrán en activo en el puesto indicado y, sobretodo, piensa en el perfil que quieres ver entre los CV que recibas.



Pedro
Administrator
[Twitter] [Facebook] [Google+]

About Pedro

Aptitudes
Conocimiento
Actitudes
¿Qué perfil necesitas?

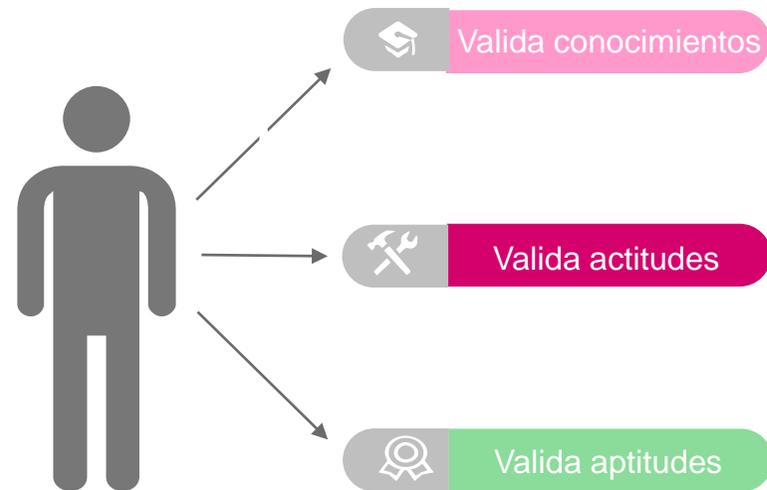


Consejo 4: Preguntas de filtrado

Las preguntas de filtrado **deben ser de utilidad para que a la hora de realizar la selección puedas cribar con mayor facilidad y rapidez.** Tienen que ayudarte a validar conocimientos, a añadir información valiosa para determinar si ese perfil participará en el proceso de selección.

No escribas demasiadas preguntas en las que se requiera una valoración exagerada de un tema o conocimiento, ya que puede ser una estrategia que vaya contra tus intereses y algunos perfiles valiosos no querrán contestar.

Piensa **en preguntas clave para el puesto** y a través de las cuales obtengas la información que necesitas, pero recuerda que el verdadero filtro es la oferta.



Consejo 5: Difunde tu oferta

Utiliza las **redes sociales de la entidad para difundir la oferta**, anima a los/as trabajadores/as de tu entidad a que la difundan en sus RRSS y profesionales, recuerda que son tus mejores embajadores/as.

Utiliza nuestro widget y **publica la oferta que has dado de alta en hacesfalta.org en tu web corporativa**, así la verán las personas que visiten tu web y podrán apuntarse desde allí y recibirás todos esos CV también en nuestra web. En la parte inferior de tu panel de control encontrarás el botón **Publica tus ofertas de Empleo o Voluntariado donde quieras** y las indicaciones para hacerlo.

¿Quieres llegar a los/as mejores? Contrata alguno de nuestros **servicios de difusión** y consigue el mejor candidato/a en un tiempo récord.



Difunde en
tus canales



Difunde a través
del boca a boca



Redes
Sociales



Widget de
Hacesfalta.org



Servicios
Hacesfalta.org



**¡Encuentra a los/as
mejores profesionales y
gestiona todo en un mismo
lugar!**



hacesfalta@hazloposible.org



915549042



www.hacesfalta.org